ビジョン実現を全力でサポートする

小林 bizcon

人事評価・賃金制度コンサルします！

元銀行員　豊富な実績　フルサポート　リスクゼロ！

【安易な賃上げの落とし穴　- 持続可能な賃金制度を】

最近「賃上げ」という言葉をよく耳にします。
一方で、経営者の方々からは「本当に賃上げして大丈夫なのかな」という不安の声も。

実は、安易な賃上げには、かなりのリスクが隠れています。
例えば30人の会社で月１万円賃上げしただけで、なんと年間600万円近くのコスト増。

しかも全社員一律のベースアップだと、頑張って会社に貢献している社員からは、不満の声が聞かれることが多いのです。

一番大切なのは「公平で納得感のある賃金制度」を作ること!

頑張った人は相応の報酬をもらえ、そうでない人はそれなりの評価を受け処遇される。
当たり前のようでいて、実はこれがすごく重要なのです。

社員の不満・不安の声

- サボっている人も一律の賃上げは納得いかない
- 高給取りの怠慢が見過ごされている
- どうしたら給料が上がるのかわからない
- 将来いくらもらえる？

【お客様の声】

- スーパーA社：やる気のある社員のモチベーションは高揚し、２店舗出店するなど業容拡大しています。
- 製造業B社：新卒採用は毎期継続でき、中途採用が必要になった時も、安心して対応できます。
- 不動産建設業C社：売上・利益は、3期継続して目標達成することができ、大きく業績に貢献しています。

point 1 元銀行員

小林代表は元銀行員で、ちばぎん総合研究所にて２０年間、中堅中小企業の経営コンサルティングを実施（コンサル６０社超）。コンサルティング部長を６年務め、役職定年を機に独立開業。

point 2 豊富な実績

小林代表は「中小企業診断士」です。
人事賃金コンサルを直接担当した実績は１０社超（上場子会社２社、中堅企業4社、１０数名の企業など多数）。

point 3 フルサポート

大手コンサルは、人事戦略の立案や提言が大半で、ベテランのコンサルタントは全体統括するだけで、実際は経験の浅い人に任せっきりなことが多く、貴社担当者の作業負担は重くなります。
格安コンサルは、既製品導入が多く、そのまま受け入れるか、貴社での修正作業が必須です。
弊社の料金は、概ね「大手の３分の２程度」で、全て代表の小林が担当して貴社の要望を汲み取り、弊社が資料作成して提案し、協議を重ねて導入実現までフルサポートいたします。

point 4 リスクゼロ！

契約後でも、弊社のサービスにご満足いただけない場合、初回の請求額はお支払いいただく必要はありません！
その際は、契約は無効となりますので、ご安心ください。

やっても、やらなくても同じでは、やる気は出ません！
公平公正に評価し、信賞必罰で処遇する「人事評価・賃金制度」の構築を支援いたします。

小林bizcon にお任せください！

小林ビジネスコンサルティング株式会社
〒101-0047 東京都千代田区内神田3-12-4
Tel:03-5324-2973 Mail:info@kobayashi-bizcon.jp
小林bizcon
https://www.kobayashi-bizcon.jp

小林ビジネスコンサルティング株式会社

代表取締役　小 林 八 尋　（こばやし・やひろ）

経営コンサルタント／中小企業診断士／健康経営エキスパートアドバイザー

学　歴	市川学園市川高校、明治大学商学部　卒
職　歴	千葉銀行　営業店勤務後、本部審査部にて企業調査・大口審査・行員向け財務研修講師 全国地方銀行協会（出向）　住専処理ＰＴリーダー ちばぎん総合研究所 経営コンサルティング２０年、経営コンサルティング部長（６年） 小林ビジネスコンサルティング㈱ 設立　代表取締役 就任
コンサル分野	■組織力強化コンサルティング 社員を自発的行動に導く 「リーダーシップ」 目標達成に実効性が高い 「マネジメント」 やる気を高める 「評価・処遇」 ⇒ ・経営計画策定支援 ・経営計画実行支援 ・人事評価賃金制度構築支援 ・経営顧問、事業承継、銀行融資サポート、マネジメント研修　合計：６０社超
公　職　等	千葉県経営品質協議会　設立に尽力し、専門委員（2000～03年） 日本経営品質賞　審査員補（2000～02年度） ＣＦＯ検定スタンダードコース　試験委員（2003～05年） 一般社団法人 東京プロマーケット上場協会 理事（2020～21年）
公的資格	中小企業診断士、健康経営エキスパートアドバイザー・宅地士、ＩＴパスポート、２級ＦＰ技能士、日商簿記２級
主な表彰	千葉銀行 自己啓発ジャンプ賞（最優秀賞） 銀行業務検定 税務２級（最上位試験）　最優秀賞（全国１位／受験 9,452名） 銀行業務検定 財務２級（最上位試験）　優秀賞　（全国３位／受験11,346名） 銀行実務検定 金融渉外技能審査２級　優秀賞 銀行実務検定 預金中級　優秀賞
セミナー・講演	マネジメント研修（2010年開講、全14回、延べ151名受講） ちばぎん総合研究所（ビジネススクール、人事賃金制度、経営計画、財務、など多数） 全国地方銀行協会（中小企業経営支援講座、コンサル能力養成講座、新任支店長講座など） 千葉県内経済団体（商議所、経済同友会、中小企業団体中央会、青年会議所、法人会） 民間企業・団体（千葉テレビ、明治大学校友会、ロータリークラブなど）　合計：２００回超
趣　味	合気道（３段）、ゴルフ

■主なコンサルティング実績（人事関連）

業　種	年　商	社員数	主な内容
小売・サービス	（上場企業子会社）	１００～５００名	人事賃金制度、退職金制度、人事評価制度、社員説明会
金属素材製造	（上場企業子会社）	１００～５００名	人事賃金制度、人事評価制度、社員説明資料
酒類卸売業	１００～５００億円	１００～５００名	人事賃金制度、人事評価制度、評価者研修、社員説明資料
病院・介護施設	１０～１００億円	５００名～	人材育成（マネジメント研修）
業務機器卸・保守	１０～１００億円	１００～５００名	人材育成（マネジメント研修、自己啓発支援）
マスコミ（テレビ局）	１０～１００億円	１００～５００名	人事賃金制度、退職金制度、人事評価制度、目標管理、スキル管理、評価者研修、社員説明会
不動産建設業	１０～１００億円	５０～１００名	人事賃金制度、人事評価制度、目標管理、社員説明資料
総合建設業	１０～１００億円	５０～１００名	人事評価制度
アパマン建設	１０～１００億円	１０～　５０名	人事賃金制度
食品スーパー	３～　１０億円	１０～　５０名	人事賃金制度、退職金制度、人事評価制度、社員説明会
施設メンテナンス	３～　１０億円	１０～　５０名	人事賃金制度、退職金制度、人事評価制度、社員説明会
情報システム	３～　１０億円	１０～　５０名	評価者研修