



中小企業診断士
小林八尋

マネジメント研修

対象者：中堅中小企業の 後継者、経営幹部、管理者、リーダー

社員時代に素晴らしい業績を上げた者が選抜されて管理職や経営幹部となったものの、組織を全くリードすることができず、どうしたらよいのか悩み、手をこまねている姿をよく見かけます。

なぜなら、マネジメント層に求められる能力・スキルは、これまでとは全く異なるからです。

本セミナーでは、組織運営の基本について、「仕事」と「人」の管理、リーダーシップなどについて、座学だけでなく、中堅・中小企業にあったケーススタディを中心に、個人ワークとグループ討議を重ねながら学んでいただきます。

＜特長＞

●豊富な実績（全14回開催、151名受講）

2010年より、小林講師がこれまで企業内研修、公開セミナーとして開催してまいりました

●一方的な受講方式ではなく「参加型」

講義だけではなく、ケーススタディを中心に個人ワーク・グループ討議を重ねます。さらに理解度テスト、スピーチなど、主体的に参加いただきます

●受講者同士で他者評価

管理者に必要なスキルである、他者を多面的に評価するトレーニングを繰り返します

●マネジメント力を多面的に点数・コメント評価

全ての研修内容を、講師と、受講者同士で相互評価

【評価レポート】をフィードバックするので、自己の強み・弱みを把握でき、今後のスキルアップに役立ちます
派遣者（会社）は、受講者の客観的な評価が得られます

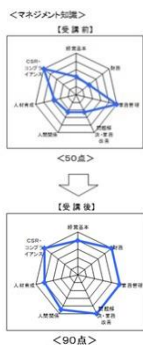
◆受講者の声

- 始めはイヤイヤ参加してましたが、自分の弱みが分かり、先生の熱心な姿に応えようと、次第に一生懸命に取り組むようになりました。会社に戻って、できることから実践したいと思います。
- 先生からの講義を聞くだけでなく、自分で深く考え、何回もディスカッションすることで、物凄く刺激になりました。これまで受けてきた研修とは全く違いますね！

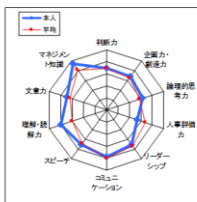
◆派遣先社長から

- 他の研修は、参加させるだけでなかなか成果が分かりませんが、詳細な『評価レポート』をいただきとても参考になります。
- 働き方が変わりました。部下と積極的にコミュニケーションとるようになりました。私に「休みの日にも営業して、新事業をやりましょう。最初は僕が出ますから。」って言ってきてんですよ！

項目	スピーチ	他者評価				自己評価				総合評価						
		初回		最終		初回		最終								
		講師	受講者	講師	受講者	講師	受講者	講師	受講者							
平均	3.4	3.8	3.3	3.7	3.1	3.7	2.7	3.3	2.7	3.2	3.3	3.7	3.8	3.8	4.2	71
1 佐藤 誠	4.0	4.0	4.0	4.3	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.1	3.7	3.9	4.5	4.8	85
2 藤原 大輔	4.0	4.0	4.0	3.9	5.0	5.0	4.0	3.9	3.0	3.4	3.4	3.6	3.7	4.3	4.7	82
3 田中 賢一	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	2.0	3.8	4.0	3.8	3.4	4.2	4.8	3.8	4.0	80
4 伊藤 健一	3.0	3.5	4.0	4.3	2.0	4.0	3.0	4.3	3.0	3.5	3.3	3.6	3.6	4.1	4.9	74
5 渡辺 賢也	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	2.0	2.8	2.0	2.5	3.1	3.9	3.8	3.5	4.6	72
6 中村 博子	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0	3.0	4.5	2.0	2.5	3.3	4.5	4.0	3.9	3.9	70
7 加藤 直樹	3.0	3.5	2.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.3	3.4	3.7	3.4	4.0	67	
8 吉岡 拓子	3.0	3.4	3.0	3.6	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.7	3.0	3.2	3.4	3.8	4.3	63
9 山岡 亨	4.0	4.5	3.0	3.5	2.0	4.0	2.0	2.5	2.0	3.5	2.7	3.2	3.5	3.0	3.0	62
10 佐々木 聡	2.0	3.0	2.0	2.5	2.0	3.0	2.0	2.5	2.0	3.0	3.0	3.5	3.6	3.7	3.6	58



測定項目	本人	平均	順位	コメント
人事評価力	2.7	3.4	7	他者評価に上下のメリハリがなく、水準も最大化傾向が見られるが、後半に入って少し改善されてきた。ただし、まだコメントと評価項目との整合が十分でない。
リーダーシップ	3.5	3.7	6	自ら先頭に立って議論を進めたり、チームを望ましい方向へと導いているという発言はあまり見られない。
コミュニケーション	3.9	4.0	6	共感的な姿勢や周りへの気配りがあり、他者の意見に耳を傾けているが、もう少し積極的の自己の主張を述べることが望まれる。



◆総合コメント◆
上位クラス
総じて平均を上回っており、「業務遂行能力」、「概念化能力」に優れている。
一方、「リーダーシップ」、「コミュニケーション」といった「対人関係能力」には改善の余地があり、特に「人事評価力」については改善すべきです。
一般的に甘い評価をする上司は無能な管理者と言われます。自信の無さから甘くつたり、怯くつれると嫌われるなどと考えているのは、管理者の役割を果たしていないこととなります。
今後は、経営幹部と一般社員の間に入ってマネジメントを実践することが不可欠です。ぜひ「人」に対する管理力向上を第一に取り組みてください。
今後のご活躍を期待しております。

■講師 小林 八尋

小林ビジネスコンサルティング株式会社
代表取締役 経営コンサルタント
中小企業診断士

中小企業のコンサルティング 28年 60社超、
研修セミナー 300回超の実績
専門分野は、経営計画、業績管理、財務、事業承継、組織力強化、人材育成、人事評価賃金制度 など

小林 bizcon にお任せください！



小林ビジネスコンサルティング株式会社

代表取締役 小林 八尋 (こばやし・やひろ)

経営コンサルタント / 中小企業診断士 / 健康経営エキスパートアドバイザー



学 歴	市川学園市川高校、明治大学商学部 卒	
職 歴	千葉銀行 営業店勤務後、本部審査部にて企業調査・大口審査・行員向け財務研修講師 全国地方銀行協会(出向) 住専処理PTリーダー ちばぎん総合研究所 経営コンサルティング20年、経営コンサルティング部長(6年) 小林ビジネスコンサルティング(株) 設立 代表取締役 就任	
コンサル分野	<p>■組織力強化コンサルティング</p> <p>社員を自発的行動に導く「リーダーシップ」 目標達成に実効性が高い「マネジメント」 やる気を高める「評価・処遇」</p> <p>・経営計画策定支援 ・経営計画実行支援 ・人事評価賃金制度構築支援</p> <p>・経営顧問、事業承継、銀行融資サポート、マネジメント研修</p>	合計: 60社超
公 職 等	千葉県経営品質協議会 設立に尽力し、専門委員(2000~03年) 日本経営品質賞 審査員補(2000~02年度) CFO検定スタンダードコース 試験委員(2003~05年) 一般社団法人 東京プロマーケット上場協会 理事(2020~21年)	
公 的 資 格	中小企業診断士、健康経営エキスパートアドバイザー、宅建士、ITサポート、2級FP技能士、日商簿記2級	
主 な 表 彰	千葉銀行 自己啓発ジャンプ賞(最優秀賞) 銀行業務検定 税務2級(最上位試験) 最優秀賞(全国1位/受験 9,452名) 銀行業務検定 財務2級(最上位試験) 優秀賞(全国3位/受験 11,346名) 銀行実務検定 金融渉外技能審査2級 優秀賞	
研 修・セ ミ ナ ー	マネジメント研修(2010年開講 全14講座、延べ151名受講) ちばぎん総合研究所(ビジネススクール、経営計画、財務、人事評価賃金制度 など) 全国地方銀行協会(中小企業経営支援講座、コンサル能力養成講座、新任支店長講座 など) 千葉県内経済団体(商議所、経済同友会、中小企業団体中央会、青年会議所、法人会 など) 一般企業・民間団体(千葉テレビ、明治大学校友会、ロータリークラブ など) 合計: 300回超	
趣 味	合気道(3段)、ゴルフ	

■主な研修・セミナー実績

研修・セミナー等	講座数	主 催	テーマ・内容
マネジメント研修	全14講座 (延102回)	小林bizcon ちばぎん総研	講義、テスト(経営の基本、財務、CSR、仕事の管理・改善、人間関係、人材育成、リーダーシップ) 事例問題(個人ワーク・グループ討議)、スピーチ、課題図書感想文、相互評価、【評価レポート】フィードバック
経営幹部研修	12	一般企業、ちばぎん総研、 木更津法人会	企業経営の心構え、経営計画、財務、リーダーシップ、組織能力向上
ビジネススクール	8	ちばぎん総研	経営計画、経営品質、財務
経営計画	29	ちばぎん総研 全国地方銀行協会	経営計画の立て方・進め方、経営改善計画の策定
階層別研修	27	一般企業	新入社員研修・フォローアップ研修、一般職研修、 中堅社員研修、新任係長研修、監督職研修
財務	55	ちばぎん総研 東金商工会議所 千葉県図書教材販売協会 一般企業	会社計数の見方、キャッシュフロー経営、管理会計、 資金調達、資金繰り、決算書の見方、財務分析、 金融機関との上手なつきあい方
中小企業 経営支援講座	22	全国地方銀行協会	取引先企業の現状把握・経営改善計画の策定 (リレーションシップ・バンキング)
人事評価・ 賃金制度	12	小林bizcon、ちばぎん総研、 一般企業	人事評価、目標管理、評価者トレーニング、 賃金・賞与・退職金、役職定年、定年延長、高齢者雇用
講演	17	千葉県内経済団体(商議所、経済同友会、中小企業団体中央会、青年会議所、法人会)、 一般企業・民間団体(千葉テレビ、明治大学校友会、ロータリークラブ 等)	